

**Fiche de poste n° 221116 0321 PGRH POSTE**

<p><b>Intitulé du poste :</b>  <b>Chef(fe) de la Maison de la Formation, des Compétences et des Territoires (MFCT)</b></p>	<p><b>Cadre statutaire de référence :</b>          Catégorie statutaire : Titulaire A  <b>ou</b>          Catégorie statutaire : contractuel de la fonction publique niveau A, article 3.2 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984</p>
<p><b>Positionnement hiérarchique :</b>          Rattachement hiérarchique à la direction du CREPS de Toulouse</p>	<p><b>Localisation du poste :</b>          CREPS de Toulouse - 1 avenue Edouard Belin          BP 84373 - 31055 Toulouse cedex 4</p> <p><b>Implantation sur le site :</b> Bâtiment Fair-Play</p>
<p><b>Présentation du CREPS de Toulouse</b></p>	
<p>Créé par décret n°2016-152 du 11 février 2016, le centre de ressources, d'expertise et de performance sportive (CREPS) de Toulouse :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- assure, en liaison avec les fédérations sportives, la formation et la préparation des sportifs figurant sur des listes arrêtées par le ministère chargé des sports, en veillant à concilier la recherche de la performance sportive et la réussite scolaire, universitaire et professionnelle du sportif ;</li> <li>- met en œuvre des formations initiales et continues dans les domaines des activités physiques ou sportives, conformément aux objectifs nationaux et en lien avec le schéma régional des formations de la région.</li> </ul> <p>Il exerce des missions complémentaires au nom de la région : il assure notamment à ce titre l'accueil et l'accompagnement de sportifs régionaux, la promotion des actions en faveur du sport au service de la santé et du sport pour tous, le développement des activités en faveur de la jeunesse et de l'éducation populaire et la mise en œuvre des offres de formation aux métiers du sport et de l'animation, conformément aux besoins identifiés par le schéma régional des formations.</p> <p>Pour exercer ses missions, le CREPS de Toulouse est doté d'un budget de 9 M€ pour l'année 2023 et emploie 109 agents.</p> <p><b>La Maison de la Formation, des Compétences et des Territoires :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- est composée de 31 agents dont 1 chef de service, 1 adjoint pédagogique, 1 adjoint administratif ;</li> <li>- a pour mission la mise en place d'une ingénierie de formation qui positionne la formation comme un service et une réponse performante aux besoins identifiés des acteurs sportifs, des mouvements de jeunesse et d'éducation populaire ainsi que des territoires pour mettre en œuvre leurs propres projets sportif et/ou éducatif et former leurs cadres, dirigeants et acteurs de terrain.</li> </ul>	
<p><b>Missions</b></p>	
<p>Directement rattaché(e) à la direction du CREPS, le(la) Chef(fe) de la Maison de la Formation, des Compétences et des Territoires est le pilote de la stratégie de formation de l'établissement, de l'organisation des équipes et des moyens, du suivi pédagogique et professionnel des apprenants</p>	
<p><b>Activités</b></p>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sous la responsabilité de la direction du CREPS de Toulouse, vous aurez pour missions principales :</li> <li>• Proposer, porter et renforcer une politique de formation, de développement des compétences et de l'emploi en lien avec les orientations politiques du CREPS et en cohérence avec ses valeurs, le contexte (réglementaire et institutionnel) et les dynamiques des parties prenantes ;</li> <li>• Mettre en œuvre les choix stratégiques retenus dans une démarche de qualité et concevoir le projet marketing/communication adapté ;</li> <li>• Porter le plan de modernisation (digitalisation, innovations pédagogiques...), piloter le développement et l'utilisation des systèmes d'information et les outils digitaux ;</li> <li>• Inscrire l'offre de formation du CREPS dans une dynamique d'appels à projet et de labellisation ;</li> <li>• Manager et animer au plan fonctionnel, en relation étroite avec les 2 adjoints administratif et pédagogique, l'ensemble de l'équipe</li> </ul>	

**CREPS DE TOULOUSE**

des agents MFCT, permanents ou occasionnels, ainsi que les équipes techniques ressources ;

- Garantir le bon fonctionnement de la MFCT en optimisant l'ensemble des ressources humaines, matérielles et financières ;
- Assurer la satisfaction de l'ensemble des parties prenantes et de façon plus particulière celle des apprenants tout au long de leurs parcours de formation, y compris en favorisant leur intégration et leur qualité de vie à l'intérieur du campus CREPS ;
- Optimiser les indicateurs existants pour améliorer le pilotage de l'activité et sa valorisation et piloter les certifications de l'établissement ;
- Établir les budgets prévisionnels, assurer le suivi mensuel du budget et garantir la réalisation des objectifs économiques et financiers de la MFCT ;
- Développer et entretenir les relations institutionnelles et des partenariats dans les écosystèmes sport et formation ;
- Conduire les entretiens annuels d'activité des agents de la MFCT et, en tant que de besoin, les entretiens de développement professionnel ;
- Assurer une veille concurrentielle et réglementaire ;
- Soutenir à leur meilleur niveau les relations avec l'ensemble des maisons du CREPS ;
- En tant que de besoin, représenter le CREPS de Toulouse dans diverses instances relatives à la formation et aux projets territoriaux en faveur du développement des compétences et de l'emploi ;
- Participer au réseau national des responsables de formation des établissements du Ministère en charge des Sports.

#### Relations fonctionnelles

##### Internes :

*L'ensemble des services du CREPS*

##### Externes :

*Services déconcentrés du ministère des sports et autres services de l'État compétents en matière de l'activité de la MFCT*

*Collectivités territoriales, au premier rang desquelles le Conseil régional d'Occitanie*

*Organismes de formation dans le champ du sport : universités, grandes écoles, UFA de CFA*

*Entreprises liées à la MFCT*

#### Compétences

##### Savoirs généraux, théoriques ou disciplinaires

Environnements professionnels et réglementation du champ jeunesse et sports et plus particulièrement liés à la formation professionnelle et aux établissements publics ;  
 Droit administratif général ;  
 Fonctionnement des institutions publiques et privées au plan national et au plan territorial ;  
 Politiques publiques du domaine du sport et de l'animation et des acteurs locaux et nationaux ;  
 Connaissances scientifiques ou techniques dans les domaines concernés par le poste ;  
 Ingénierie de formation et digitalisation ;  
 Gestion des ressources humaines.

##### Savoirs sur l'environnement professionnel

Organisation du champ du sport et grandes orientations de la politique nationale en matière de formation et notamment les conséquences de la loi Liberté de Choisir son Avenir Professionnel ;  
 Modalités de conception, de gestion budgétaire et financière et de mise en œuvre de plans d'action dans le champ de la formation professionnelle ;  
 Droit et procédures des marchés publics ;  
 Réponse à des appels à projet, appels à manifestation d'intérêt, labellisation et certifications.

##### Savoir-faire opérationnels

Diriger un service, piloter et animer une ou plusieurs équipes, déléguer, contrôler et évaluer ;  
 Conduire le changement ;  
 Animer et développer un réseau professionnel, communiquer et travailler en réseau ;  
 Concevoir, piloter et évaluer un processus relevant de son domaine de compétence, mettre en œuvre des procédures, conduire des projets complexes et savoir en restituer les résultats ;  
 Négocier des prestations, des contrats, des accords avec des interlocuteurs internes et/ou externes ;  
 Planifier, organiser, répartir la charge de travail et allouer les ressources pour leur réalisation ;  
 Établir, évaluer et optimiser un budget relatif à son domaine de compétence ;

## CREPS DE TOULOUSE

	<p>Évaluer, développer et valoriser les compétences de ses collaborateurs, fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et/ou individuelles ;          Maîtriser les logiciels bureautiques standards et une langue vivante étrangère.</p>
<b>Savoirs comportementaux</b>	<p>Leadership et qualités relationnelles et managériales ;          Éthique et déontologie ;          Force de proposition avec une dimension innovante et positive          Travail en équipe ;          Maîtrise de soi et résistance au stress ;          Capacité à faire preuve de réactivité et d'adaptabilité ;          Sens de la diplomatie, force de conviction et de médiation ;          Rigueur et sens de l'organisation ;          Représentation institutionnelle ;          Discrétion professionnelle.</p>
<b>Contraintes et difficultés du poste</b>	
<p>Activités soumises à des variations de charge en fonction des périodes de l'année          Horaires atypiques          Déplacements régionaux et nationaux occasionnels</p>	
<p><b>Postes à pourvoir à compter du : 01/01/2023</b></p> <p><b>Profil recherché :</b> <i>Un manager qui décide, délègue et travaille en transversalité avec maîtrise de l'ingénierie de formation et de la conduite de projet. Diplomate, doté(e) d'un excellent sens politique, votre bon relationnel permettra l'adhésion aux sujets que vous portez. Des capacités de négociations et de conseil, une connaissance des marchés publics et de l'élaboration de cahier des charges, une expérience réussie dans le domaine de la formation, l'aptitude à prendre de la hauteur et à s'organiser pour faire face aux imprévus seront des qualités appréciées pour s'adapter à un environnement en constante évolution.</i></p> <p><b>Candidature à transmettre à :</b> <a href="mailto:muriel.roth@creps-toulouse.sports.gouv.fr">muriel.roth@creps-toulouse.sports.gouv.fr</a> <b>avant le : 17/12/2022</b></p>	