

CREPS de TOULOUSE
**Formateur(trice) – chef(fe) de projet développement des pratiques et des
compétences territoriales**

N° de poste	NH00012829	Poste vacant
--------------------	-------------------	---------------------

Présentation de l'établissement

Créé par décret n°2016-152 du 11 février 2016, le centre de ressources, d'expertise et de performance sportive de Toulouse assure, en liaison avec les fédérations sportives, la formation et la préparation des sportifs figurant sur des listes arrêtées par le ministère chargé des sports, en veillant à concilier la recherche de la performance sportive et la réussite scolaire, universitaire et professionnelle du sportif. Il met en œuvre des formations initiales et continues dans les domaines des activités physiques ou sportives, conformément aux objectifs nationaux et en lien avec le schéma régional des formations de la région.

Il exerce des missions complémentaires au nom de la région. Il assure notamment à ce titre l'accueil et l'accompagnement de sportifs régionaux, la promotion des actions en faveur du sport au service de la santé et du sport pour tous, le développement des activités en faveur de la jeunesse et de l'éducation populaire et la mise en œuvre des offres de formation aux métiers du sport et de l'animation, conformément aux besoins identifiés par le schéma régional des formations.

Missions et activités principales du poste

Le titulaire du poste est affecté au département en charge du développement des pratiques et des territoires (DDPT) - Pôle formation et développement des compétences territoriales - basé au CREPS de Toulouse 1 avenue Edouard Belin Toulouse 31055 Toulouse Cedex

Le département a en charge la production d'une offre de service performante en matière de développement des pratiques et des territoires, dans les domaines de la formation, de l'animation et de l'accueil.

Il contribue à la préparation, à l'élaboration et la mise en œuvre de la politique de l'établissement en faveur de la formation, de l'emploi et de l'apprentissage, ainsi que de l'accueil, et de l'animation.

Il conduit les relations avec les usagers et les institutions ou les organismes partenaires dans les domaines visés en étant garant de la bonne mise en œuvre de deux principes fondamentaux du projet d'établissement :

- production de valeur ajoutée par l'action de formation pour la structuration et le développement des pratiques sportives et de l'animation ;
- adaptation de l'organisation, par une approche transversale, afin de produire une offre de qualité pour les acteurs du champ sport et de l'animation répondant à leurs demandes et besoins pluriel(le)s.

Mission du pôle formation et développement des compétences territoriales :

Les principes du département imposent notamment la mise en place d'une ingénierie de formation qui positionne non plus la formation comme une offre mais comme un service et une réponse performante aux besoins et aux contraintes identifiés du mouvement sportif, du mouvement de jeunesse et d'éducation populaire et des territoires pour mettre en œuvre leurs propres projets sportif et/ou éducatif et former leurs cadres, dirigeants et acteurs de terrain.

Description de l'emploi :

Sous la responsabilité du(de la) chef(fe) de département et du(de la) chef(fe) de pôle, le titulaire du poste est à la charge de :

- Mettre en œuvre les orientations stratégiques de l'établissement en matière de développement de la formation sur le territoire.
- Préparer, au niveau local, des scénarios concernant les orientations ou l'adaptation d'éléments de politiques publiques de formation et piloter leur mise en œuvre.

- Coordonner au niveau territorial l'ensemble des opérations permettant de définir les actions en matière de formation, les mettre en œuvre, les évaluer et contribuer à l'ajustement du projet de formation.
- Mettre en place un diagnostic partagé entre les acteurs. A partir des besoins et attentes recensés et identifiés, définir, piloter et assurer le suivi des programmes et projets de formation associés, en lien avec les partenaires.
- Concevoir, analyser, étudier, accompagner et coordonner des projets de développement innovants en matière de formation et animer des espaces partenariaux.
- Proposer des choix stratégiques en cohérence avec le contexte réglementaire, institutionnel et le projet d'établissement.
- Intégrer dans les dispositifs et ingénieries de formation une approche innovante et digitale.
- Coordonner et piloter un ou plusieurs cursus de formation professionnelle et/ou continue.

Compétences requises

Connaissances :

- Environnement institutionnel et administratif
- Ingénierie et coordination de formation
- Principes et techniques pédagogiques
- Droit et financement de la formation
- Réglementation des diplômes des champs JSVA
- Environnement et situations professionnelles
- Techniques d'évaluation

Savoir-faire :

- Travail en équipe
- Créer et animer un réseau de partenaires
- Réaliser un diagnostic / une analyse
- Conduire un projet
- Être force de proposition sur les orientations à mettre en œuvre
- Analyser les situations professionnelles
- Utiliser les méthodes de l'ingénierie de formation et de l'ingénierie pédagogique
- Construire des programmes de formation : objectifs, contenus, conditions de réalisation, évaluation

Savoir-être :

- Avoir le sens de l'analyse et de la synthèse
- Avoir le sens de l'écoute et du dialogue
- Travailler en équipe pluridisciplinaire
- Travailler en mode projet
- Avoir la force de conviction
- Représenter l'Etat

Modalités, spécificités et conditions de travail

Profil : Personnel technique et pédagogique

Le(la) candidat(e) fait preuve d'expérience dans le domaine de la formation professionnelle, d'une bonne connaissance du champ du sport et de l'apprentissage. Il(elle) maîtrise par ailleurs les grandes orientations de la réforme de la formation professionnelle et des diplômes jeunesse et sports.

Le(la) candidat(e) possède une appétence à l'utilisation des technologies de l'information et de la communication appliquées à l'action de formation.

Une expérience en conception multimédia sera appréciée.

Personnes à joindre

Contact au sein du CREPS :

Virginie BOISSY, cheffe du département du développement des pratiques et des territoires

virginie.boissy@creps-toulouse.sports.gouv.fr

