MINISTÈRE
DES SPORTS,
DE LA JEUNESSE
ET DE LA VIE ASSOCIATIVE
Liberté
Égalité
Fraternité

CREPS
OCCITANIE TOULOUSE

La Région
Occitanie
Pyrénées - Méditerranée

INDEX ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE FEMMES-HOMMES 2025

Références :

• Décret n°2023-1136 du 5 décembre 2023 relatif à la mesure et à la réduction des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes dans la fonction publique de l'Etat

• Décret n° 2023-1137 du 5 décembre 2023 relatif aux modalités de calcul des indicateurs définis à l'article 1er du décret n° 2023-1136 du 5 décembre 2023 relatif à la mesure et à la réduction des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes dans la fonction publique de l'Etat

Creps de TOULOUSE	**Note maximale initiale**	**Score initial de l'EP**
Egalité de rémunération pour les fonctionnaires	40	34
Egalité de rémunération pour les non titulaires	40	0
Dix plus haute rémunération	20	8
TOTAL	100	42
Personnalisation index après pondération TIT/ANT	**100**	**46,25**